

Zgodnie z Lokalną Strategią Rozwoju „Wszyscy Razem” działania LGD skierowane mają być do osób zaliczonych do grupy defaworyzowanej, co uwidocznione jest w kryterium oceny operacji. W LSR (str. 14) doprecyzowano pojęcie grupy defaworyzowanej. Określono zatem dwie grupy defaworyzowane, pierwszą do której zalicza się osoby młode do 34 roku życia oraz drugą do której zalicza się osoby bezrobotne bez limitu wiekowego. Takie rozumienie grup defaworyzowanych zostało usankcjonowane w kształcie kryterium oceny X. ODDZIAŁYWANIE OPERACJI NA GRUPĘ DEFAWORYZOWANĄ ZIDENTYFIKOWANĄ W LSR. W ramach kryterium Wnioskodawca otrzymuje maksymalnie 6 pkt, z czego 3 pkt - za pozytywne oddziaływanie operacji na jedną ze zidentyfikowanych grup defaworyzowanych na obszarze LSR, oraz 6 pkt - za pozytywne oddziaływanie operacji na dwie ze zidentyfikowanych grup defaworyzowanych na obszarze LSR.

Kryterium:	Opis:	Punktacja:
X. ODDZIAŁYWANIE OPERACJI NA GRUPĘ DEFAWORYZOWANĄ ZIDENTYFIKOWANĄ W LSR	Preferuje się wnioski oddziałujące pozytywnie na grupę defaworyzowaną. Grupy defaworyzowane, to grupy będące w trudnej sytuacji/położeniu na rynku pracy, czy też „grupy problemowe na rynku pracy”. Są to grupy osób związanych z tzw. „wtórnym” (drugorzędnym, pobocznym) rynkiem pracy, gdzie fluktuacja zatrudnienia jest bardzo wysoka, warunki pracy (wynagrodzenie, podnoszenie kwalifikacji itd.) zdecydowanie gorsze, a okresy bezrobocia częstsze (wielokrotne bezrobocie) i/lub dłużej trwające (długotrwałe bezrobocie). Identyfikacja grup defaworyzowanych na obszarze LSR znajduje się w Rozdziale I. LSR Charakterystyka LGD.	6 pkt - pozytywne oddziaływanie operacji na dwie ze zidentyfikowanych grup defaworyzowanych na obszarze LSR 3 pkt - pozytywne oddziaływanie operacji na jedną ze zidentyfikowanych grup defaworyzowanych na obszarze LSR 0 pkt - brak oddziaływania operacji na grupę defaworyzowaną na obszarze LSR Maksymalna liczba punktów w ramach tego kryterium 6 pkt